



# Informatiebundel medewerker taalteam Taalbubbels (Zomerschool)

Verenigingswerk (artikel 17)

## TAALBUBBELS

Zomerschool Taalbubbels is een speels taalbad voor anderstalige kinderen van de 3<sup>e</sup> kleuterklas t.e.m. het 6<sup>e</sup> middelbaar (max. 18 jaar) van **27 juli 2026 tot en met 7 augustus 2026** tijdens de zomervakantie.

Aan de hand van leuke taal- en spelactiviteiten helpen we de kinderen en jongeren om hun kennis van het Nederlands op te frissen, bij te schaven én hen aan te moedigen om Nederlands te durven spreken. De kinderen die pas in Aalst of België verblijven leren we de basiswoordenschat aan.

Zomerschool Taalbubbels zet in op een speelse en taalkrachtige omgeving waarin het Nederlands centraal staat. Hierbij werken we op maat en leggen we de focus op spreekdurf, zelfvertrouwen en zelfredzaamheid.

Team Inburgering van Stad Aalst heeft een coördinerende rol. Team Inburgering van stad Aalst coördineert en ondersteunt waar nodig. Vóór de start van Taalbubbels zijn er 2 voorbereidingsmomenten waar je meer informatie krijgt, een vorming volgt en vragen kan stellen.

Vanuit Stad Aalst wordt ook inhoudelijke ondersteuning geboden via een samenwerking met de taalcoach van dienst Onderwijs. De taalcoach geeft de basisworkshop “Taalkrchtig Taalbubbels” en fungeert als aanspreekpunt voor inhoudelijke vragen tijdens de voorbereidingen en tijdens Taalbubbels zelf.

De begeleidingsploeg bestaat uit een taalteam en een organisatie team:

- Het **taalteam** bereidt de taalactiviteiten voor in duo voor een vaste leeftijds- of niveaugroep.
- Het organisatie team staat in voor een warm onthaal, begeleiding en animatie tijdens de pauzes, enkele praktische taken en ondersteuning van het taalteam, indien nodig.

### Jobinhoud

---

Als medewerker taalteam bij Taalbubbels werk je samen met minimum 1 collega. Op heden zoeken we nog medewerkers die met **kleuters (derde kleuterklas) of tieners (secundair onderwijs)** willen werken.

Jouw belangrijkste taken binnen het taalteam:

- Je staat met je collega's in voor de voorbereiding en begeleiding van taalkrchtige activiteiten voor een vaste groep van max. 15 deelnemers. Samen met jouw collega inspireer je de deelnemers om Nederlands te (durven) oefenen en Aalst beter te leren kennen.
- Je observeert de deelnemers en werkt op maat van zowel de groep als de individuen, waar mogelijk.

Je kan ondersteuning krijgen van het organisatie team. Erg handig als je extra handen en ogen kan gebruiken; bv. bij een bepaald spel, als je eens naar het park of de stad wil gaan of bij het knutselen.



## Taalkrachtige activiteiten?

Onder talige activiteiten verstaan we activiteiten waar taal een duidelijke plaats inneemt. We kiezen er expliciet voor om niet te werken met werkblaadjes of werkbundels en een evenwicht te zoeken in zowel binnen- als buitenactiviteiten. Het is niet de bedoeling om een verlengde te zijn van de taallessen op school. Omdat we kinderen willen stimuleren in spreekdurf en communicatieve zelfredzaamheid leggen we vooral de nadruk op mondelinge taalvaardigheid.

## Profiel

---

### Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

Via deze [link](#) kan je de algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden nalezen.

- Je bent **minstens 18 jaar** of ouder.
- Het uittreksel uit het strafregister (model 2 - artikel 596.2 'minderjarigenmodel') is een belangrijk document dat we graag tijdig ontvangen. **Dit document mag maximaal één maand oud zijn.**

### Diploma- of ervaringsvereisten

- Je volgt een opleiding of bent in het bezit van een bachelorsdiploma in een educatieve, pedagogische, sociale of literaire studie.
- OF**
- Je hebt minimaal 3 jaar ervaring als leerkracht of in een andere educatieve, pedagogische of sociale functie. We beoordelen aan de hand van je cv of je werkervaring met kinderen voldoende relevant is voor deze functie.

### Kennis

- Je hebt affiniteit met de **leefwereld** van schoolgaande kinderen en jongeren (kleuters en/of tieners).
- Je bent vertrouwd met **groepsdynamiek** en **klasmanagement**.
- Ervaring binnen jeugdwerk, vrijwilligerswerk, sociocultureel werk als **animator** is een pluspunt.
- Je kan op maat van kinderen en jongeren communiceren en bent je er bewust van dat de deelnemers een beperkte kennis Nederlands hebben.
- Je weet hoe je **conflicten** kunt herkennen en je zoekt op een rustige manier naar oplossingen.

### Competenties

- **Organisatie en planning:** Je hebt het vermogen om effectief de taalactiviteiten op maat van jouw deelnemersgroep in te plannen. Hierbij wordt gelet op takenverdelingen en voorbereidingen, om ervoor te zorgen dat elke taalactiviteit goed verloopt.
- **Flexibiliteit en oplossingsgerichtheid:** Je kan snel schakelen bij onverwachte situaties, zelfstandig problemen oplossen en effectief bijsturen waar nodig. Bijvoorbeeld door aanpassingen te maken op basis van het weer, aantal aanwezige kinderen, de groepsdynamiek of incidenten.
- **Coaching- en evaluatievaardigheden:** Je hebt het enthousiasme en de vaardigheden om een diverse groep van jonge deelnemers te begeleiden, motiveren, en constructief feedback te geven.
- **Communicatief en klantgericht:** Je bent in staat om op een duidelijke en vriendelijke manier de regels en afspraken aan kinderen en teamleden over te brengen.
- **Evaluatie:** Je kan de deelnemers op een onderbouwde manier evalueren en bezorgt per deelnemer een ingevulde opvolgfiche om de school van de deelnemer te informeren.
- **Sfeer- en teambuilding:** Je werkt mee aan de positieve sfeer binnen de teams door open communicatie en een flexibele houding.
- **Verantwoordelijkheid en administratieve nauwkeurigheid:** Je volgt de beperkte administratieve zorgvuldig op, houdt de aanwezigheid van de deelnemers bij en zorgt er mee voor dat afspraken en regels nageleefd worden.



## ▲ Aanbod

- Een fijn engagement tijdens de zomer in een organisatie waar samenwerken, betrokkenheid, vertrouwen en klantgerichtheid centraal staan.
- Een tijdelijke tewerkstelling van 27 juli tot en met 7 augustus 2026 als verenigingswerker (artikel 17 – niveau 3). Verder in deze infobundel vind je bijkomende informatie over de **voorwaarden m.b.t. verenigingswerk**.
- Een brutowedde van 16,11 euro per uur + een fietspremie van 0,37 euro per kilometer voor woon-werkverkeer (indien je met de fiets naar het werk komt).
- Werken in de Academie voor Beeldende Kunsten (Nieuwbeekstraat 3, 9300 Aalst).
- Werken tussen 8 uur en 17 uur (je werkt 7u36 per dag).

## ▲ Selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat uit twee onderdelen:

1. Een sollicitatiedocument
2. Een competentiegericht interview

Elk onderdeel is eliminerend.

Om te worden uitgenodigd voor het interview dient je sollicitatiedocument gunstig te worden beoordeeld. Afhankelijk van jouw resultaat in het interview krijg je al dan niet een aanbod.

Op **27 mei 2026 om 19 uur** vindt er een **vrijblijvende infosessie** plaats via MS Teams. Tijdens de informatiesessie krijg je meer informatie over de inhoud van de functie en de tewerkstelling via verenigingswerk. Neem je graag deel aan deze infosessie? Stuur dan een e-mail naar [jobs@aalst.be](mailto:jobs@aalst.be).

31/05/2026

- Uiterste inschrijvingsdatum.
- Recent **cv en een kopie van hoogst behaalde diploma** bezorgen via website [www.aalst.be](http://www.aalst.be).
- Indien je nog studeert, bezorg je een inschrijvingsattest van je onderwijsinstelling.

1/06/2026

- **Sollicitatiedocument**
- Dit is een eerste kennismaking met jou. In dit document wordt onder andere gepeild naar jouw motivatie en kennis/affiniteit om als medewerker taalteam te werken (zie bijlage).
- Om te worden uitgenodigd voor het interview dient je sollicitatiedocument gunstig te worden beoordeeld.

10/06/2026

- **Interview**
- Tijdens dit gesprek wordt er gepeild naar jouw motivatie en de meest essentiële competenties.
- Bij van veel kandidaten worden ook interviews gepland op 12 juni en 15 juni 2026



Krijg je graag feedback over je resultaat? Je kan deze aanvragen vanaf 20 juni 2026 door een e-mail te sturen naar [jobs@aalst.be](mailto:jobs@aalst.be).

Vergeet niet de naam van de selectieprocedure en het onderdeel of de onderdelen waarover je feedback wenst, te vermelden in jouw e-mail. De recruiter die de selectieprocedure begeleidt, bezorgt jou zo snel mogelijk inhoudelijk feedback.

## Verenigingswerk?

### **Wat?**

Artikel 17 (Verenigingswerk) biedt de werkgever de mogelijkheid om tijdelijk medewerkers in te schakelen en dit voor bepaalde activiteiten/functies. De activiteiten of functies die in aanmerking komen zijn strikt bepaald en beperken zich tot specifieke sectoren, m.n. de sportsector en de socioculturele sector.

De functie van medewerker taalteam valt onder de **socioculturele sector**.

De verloning bij verenigingswerk is vrijgesteld van sociale zekerheidsbijdragen en het belastingtarief is voordelig.

### **Wie kan werken als verenigingswerker?**

Iedereen (vb. werknemers, gepensioneerden, zelfstandigen, studenten, leerkrachten, ...).

**MAAR** je mag geen verenigingswerk doen voor een werkgever aan wie je gebonden was door een arbeidsovereenkomst, of met wie je een statutaire band of een aannemingsovereenkomst had tijdens een periode van één jaar voorafgaand aan de aanvang van de arbeidsovereenkomst.

Hetzelfde geldt voor uitzendarbeid: de verenigingswerker mag niet via een uitzendbureau voor dezelfde werkgever hebben gewerkt.

Heb je voor dezelfde werkgever als student gewerkt of ben je intussen met pensioen gegaan, dan mag je wel verenigingswerk doen.

### **Ik heb een werkloosheidsuitkering**

Als je als verenigingswerker wil werken tijdens je werkloosheid, zal je dit moeten melden bij de uitbetalingsinstelling. Zij zullen hun toestemming dienen te geven.

### **Ik heb een arbeidsongeschiktheidsuitkering**

Als je als verenigingswerker wil werken terwijl je een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt, zal je dit moeten melden bij je uitbetalingsinstelling. Zij zullen hun toestemming dienen te geven.

### **Maximaal aantal uren**

Er gelden maxima voor het aantal uren.

<b>Periode</b>	<b>Sportsector</b>	<b>Socioculturele sector</b>
<b>Jaar</b>	<b>450 uur</b>	<b>300 uur</b>
<b>1<sup>e</sup> kwartaal</b>	150 uur	100 uur
<b>2<sup>e</sup> kwartaal</b>	150 uur	100 uur
<b>3<sup>e</sup> kwartaal</b>	285 uur	190 uur



<b>4<sup>e</sup> kwartaal</b>	150 uur	100 uur
-------------------------------	---------	---------

Belangrijk om te weten:

- Als medewerker in het taalteam kan je maximum 300 uur werken.
- In de zomermaanden is er in het 3<sup>e</sup> kwartaal (juli t.e.m. september) een hogere maximumgrens, maar dat verandert niets aan het totaal maximum aantal uur op jaarbasis. Dus als je in het 3<sup>e</sup> kwartaal 190 uur werkt, heb je nog maar 110 uur over voor kwartalen 1, 2 en 4 samen.
- Als je verenigingswerk in de sportsector en in de socioculturele sector combineert, is het maximum voor alles samen 450 uren/jaar.

Op [volgende website](#) kan je bijkomende informatie over verenigingswerk raadplegen.

## Jobstudent?

Als je aan de slag gaat als medewerker taalteam Taalbubbels en je het statuut hebt van student dan kan je als verenigingswerker maximum 190 uur per jaar werken.

## Informatie



Ciska De Bock

- 0471 99 37 53
- jobs@aalst.be

• Voor meer inlichtingen over de **selectieprocedure** kan je tussen 9 uur en 17 uur contact opnemen met Ciska, recruiter.

• Als recruiter ben ik vaak in gesprek. Laat gerust een bericht na en ik bel je zo snel als mogelijk terug.



Sandy Schouppe

- 053 72 34 65
- jobs@aalst.be

• Voor meer informatie over jouw **kandidatuur**, kan je tussen 9 uur en 17 uur terecht bij Sandy, dossierbeheerder.



Britt Heerman

- 053 72 31 76
- britt.heerman@aalst.be

• Voor meer informatie over de **inhoud van de functie**, kan je tussen 9 uur en 17 uur contact opnemen met Britt, projectmedewerker Inburgering.