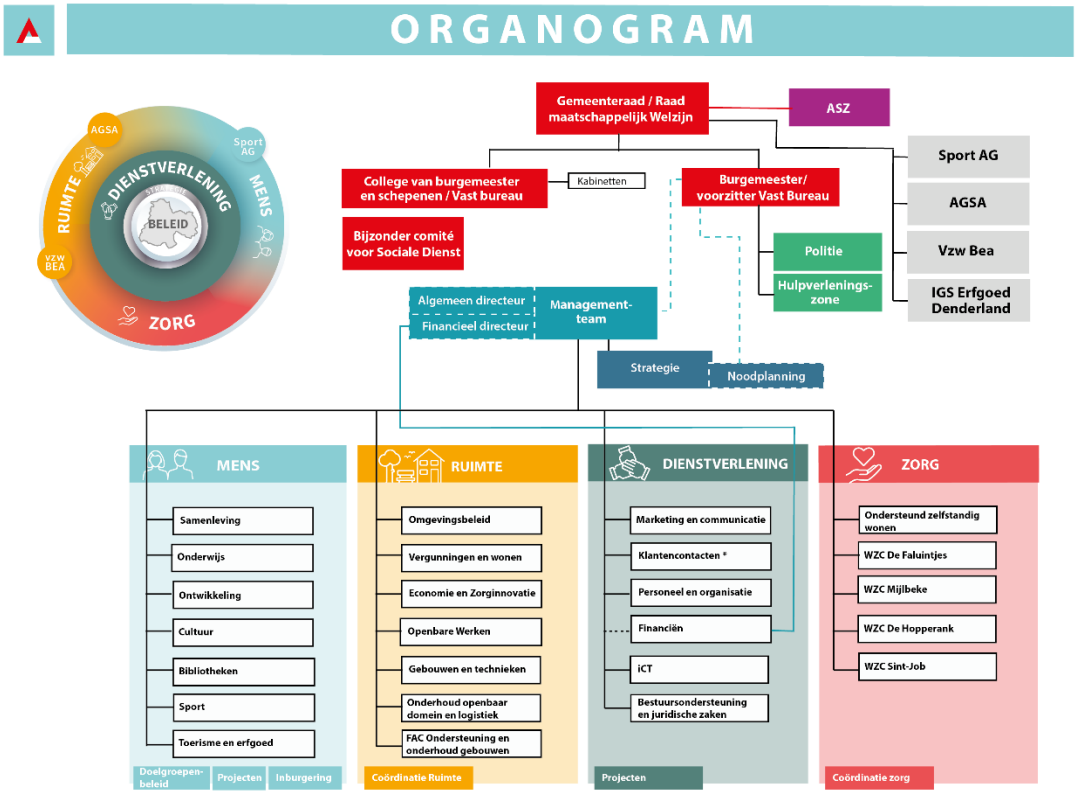
Informatiebundel selectieprocedure redder
Aanwervingsprocedure

SportAG

SportAG (Autonoom Gemeentebedrijf SportAG) heeft als maatschappelijk doel het beheer, de exploitatie, de rendabilisering en de valorisering van het patrimonium bestemd voor sportieve activiteiten of voor ontspanningsdoeleinden. Het SportAG beheert verschillende sportcentra, waaronder het stedelijk zwembad, 2 buitensportcentra en 4 sporthallen. Bijna 50 medewerkers staan elke dag in voor een professionele exploitatie en een verdere groei van de sportaccommodaties. De ambitie van SportAG is om een aanbod te ontwikkelen voor elke doelgroep in elke sporttak.

Onder de noemer Aalst Sport is er een sterke samenwerking tussen SportAG en team Sport (dienst Cultuur, jeugd & sport).



Plaats in de organisatie

SportAG streeft ernaar burgers maximaal aan het bewegen en sporten te krijgen. SportAG gelooft in de maatschappelijke waarde van sport en wil deze realiseren voor alle doelgroepen. Hiertoe beoogt het SportAG het efficiënt en kwalitatief beheren en rentabiliseren van de stedelijke en aan SportAG toevertrouwde sportinfrastructuur. SportAG doet dit in lijn met het beleid van de stad Aalst inzake sport, klantenservice en kwaliteit.

SportAG streeft naar een optimale bezetting van de sportinfrastructuur in zijn beheer, rekening houdend met een efficiënt beheer en het maximaal aan het sporten/bewegen krijgen van burgers.

Je maakt als redder deel uit van de dienst Aalst Sport en het team zwembad. Je rapporteert aan de coördinator zwembad.

Aquatopia

Aalst Sport wil Aalst profileren als de ideale trainingsstad. Dit betekent o.a.:

- Een ruim aanbod van sportmogelijkheden: zo veel mogelijk sporttakken aanbieden
- Een kwalitatief hoogstaand aanbod
- Mogelijkheid om grote evenementen te organiseren van kleinere sporten
- Mogelijkheid om kleine evenementen te organiseren van grotere sporten.

Eind oktober 2021 opende dan ook Aquatopia, een gloednieuw zwembadcomplex in Aalst:

- Een 50-meterbad met beperkte breedte, voor vb. provinciale kampioenschappen;
- Integratie van onderwatercamera's om techniek te verbeteren;
- Een multifunctioneel bad dat geschikt is voor waterpolo, synchroon zwemmen, waterhockey, waterballet en korte afstand zwemmen op internationaal niveau;
- Aandacht voor alle doelgroepen: zorg, recreatieve zwemmers, clubs, scholen, …

Momenteel wordt nog volop verder gebouwd. In fase 2 wordt Aquatopia uitgebreid met o.a.:

- een snelle glijbaan met lichteffecten (94 meter)
- een langzamere, bochtige glijbaan (86 meter)
- een familieglijbaan met een breedte van 4 meter
- een peuterbad met drie kleinere glijbanen in verschillende vormen en lengtes
- een nieuw instructiebad met beweegbare bodem

Op zaterdag 17 en zondag 18 december 2022 opende het fungedeelte van Aquatopia voor het grote publiek.

Aquatopia bevindt zich in een specifieke, waardevolle natuurlijke omgeving. Op de site wordt eveneens gerealiseerd:

- Finse piste
- Fit-o-meter
- Speeltuin in de onmiddellijke nabijheid van het terras van horeca
- Voorziening voor mobilhomes (max. 2)
- Zitbanken, picknicktafels
- Wandelpaden

Jobinhoud

Je waarborgt de veiligheid van de zwembadbezoeker en staat in voor de goede hygiënische omstandigheden van het zwembad. Anderzijds word je indien nodig ook ingezet voor kassawerk en administratieve taken. Je rapporteert aan de coördinator zwembad.

Jouw belangrijkste uitdagingen:

- Je verzekert de veiligheid van de zwemmers, verzorgt kwetsuren en controleert de reddingsmaterialen (vb. reanimatietoestel, EHBO-koffer).
- Je bent een aanspreekpunt voor zwembadbezoekers bij vragen of klachten, ziet er op toe dat het reglement van interne orde wordt nageleefd en spreekt zwembadbezoekers aan bij wangedrag.
- Je voert dagelijks wateranalyses uit en bent verantwoordelijk voor het onderhoud van het bad, douches en aanpalende lokalen.
- Je leent spelmateriaal (zwemplank, bandjes, ...) uit aan zwembadbezoekers en controleert zwembadmateriaal inzake veiligheid.
- Je maakt verslagen op bij eventuele ongevallen, incidenten en klachten.
- Je onthaalt zwembadbezoekers, beheert de kassa en sluit de kassa af.

- Je rapporteert over de verkoop (vb. zwemartikelen, tickets, abonnementen) en werkt mee aan de uitwerking en organisatie van promotieactiviteiten.
- Je hebt oog voor verbetering en doet verbetervoorstellen voor de dagelijkse werking van het zwembad.
- Je bent flexibel, neemt allerlei administratieve taken op en bent bereid om o.a. mee te werken aan het jaarlijks groot onderhoud van het zwembad.

Profiel

Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

Via deze link kan je de algemene toelatings– en aanwervingsvoorwaarden nalezen.

Het uittreksel uit het strafregister is een belangrijk document dat we graag tijdig ontvangen. Dit document mag maximaal één maand oud zijn. We adviseren je om het uittreksel op te vragen op het moment dat je wordt uitgenodigd voor de selectieprocedure.

Diploma

- Je hebt een **diploma Hoger redder** en (indien nodig) het **jaarlijks bijscholingsattest.**
- Je bent in het bezit van een **diploma hoger secundair onderwijs** OF je beschikt over **1 jaar beroepservaring** EN je slaagt in de **niveau- en capaciteitstest**.

Kennis

- Je beheerst de reddings- en reanimatietechnieken en hebt een zeer goede kennis van EHBO.
- Je bent bereid je permanent bij te scholen.
- Je hebt een basiskennis van MS Office en Outlook of bent bereid deze te verwerven.

Competenties

- Je kan hoofdzaken van bijzaken onderscheiden, schat je eigen kennis correct in en je vraagt bijkomende informatie bij onduidelijkheden.
- Je werkt zelfstandig, neemt initiatief en zoekt oplossingen voor mogelijke problemen of klachten.
- Je communiceert op een klantgerichte en constructieve manier en je biedt een kwalitatieve dienstverlening aan alle zwembadbezoekers.
- Je bent sterk in samenwerken. Je zet je samen met je collega's in voor een aangename werksfeer en draagt actief bij aan een goed draaiende teamwerking.
- Je hebt een grote verantwoordelijkheidszin, streeft een hoge kwaliteit na in jouw werk, hecht groot belang aan veiligheid en hebt hier continu aandacht voor.
- Je komt al eens in een stressvolle situatie terecht. Daarom reageer jij kalm en resultaatgericht op stress en zie je prioriteiten helder.
- Je bent flexibel ingesteld op het vlak van werkinhoud (vb. ondersteuning bij evenementen, …) én werkuren (avond- en weekendwerk). Je bent oproepbaar in functie van de dienstnoodwendigheden.
- Je werkt vanuit een groot eigenaarschap, persoonlijk engagement en bouwt mee het imago van het zwembad uit.

Aalst Sport

Waarden

De vier waarden geven identiteit aan onze organisatie. Dit zijn meer dan mooie woorden: elke dienst / elk team geeft zelf invulling aan de manier waarop de waarden worden beleefd en gaat er actief mee aan de slag!



Klantgerichtheid

We zijn er voor elk van onze klanten (bewoners, burgers, cliënten, collega's …). We gaan dan ook respectvol om met ieder van hen. We spreken hen persoonlijk aan, zijn vriendelijk en stellen ons toegankelijk op. We gaan na of klanten tevreden zijn.
We zijn duidelijk en eerlijk over wat klanten van ons mogen verwachten. We gaan proactief om met de steeds veranderende samenleving en stemmen onze dienst- en hulpverlening daarop af. Zo spelen we in op de (toekomstige) vragen van onze klanten.

Vertrouwen

We krijgen vertrouwen door onze taken correct, kwalitatief en tijdig op te nemen en afspraken na te komen.
We geven vertrouwen door ieders expertise te erkennen, te waarderen en te geloven in de professionaliteit van alle collega's.
We durven tonen wie we zijn en wat we doen. We werken en handelen op een open en transparante manier zodat we elkaars vertrouwen verdienen. We benoemen op een respectvolle manier wat we goed doen en wat beter kan. We appreciëren elkaars opbouwende feedback.





Betrokkenheid

We kiezen elke dag om met goesting en fierheid voor Aalst te werken. We werken met hart en ziel, we geloven in de meerwaarde van wat we doen en we zijn trots op Aalst.

Onze ambitie is om het steeds beter te doen.
We dagen elkaar uit om mee na te denken over deze ambitie, om samen te bepalen hoe we onze werking en dienst- en hulpverlening kunnen verbeteren.

Samenwerking

We streven hetzelfde gemeenschappelijke doel na, samen met de volledige organisatie. We kijken over diensten heen om de ideale diensten hulpverlening aan te bieden.

We zijn allemaal én samen verantwoordelijk voor het bereiken van de resultaten die tot ons doel leiden.

We kijken niet alleen naar talenten en expertise binnen onze eigen organisatie, maar zoeken ook actief naar externe samenwerking.



Aanbod

- Een gevarieerde functie in een organisatie waar samenwerken, betrokkenheid, vertrouwen en klantgerichtheid centraal staan.
- Er wordt een reserve aangelegd voor de functie van redder. Er wordt zowel voor contracten van onbepaalde duur als bepaalde duur (arbeidersstatuut) beroep gedaan op deze reserve.
- Een job als redder waarbij je werkt in een beurtrollensysteem binnen een vaststaande uurrooster (shiften situeren zicht tussen 6u00 -21u36). Je bent bereid om wekelijks weekendwerk en tweewekelijks avondwerk te verrichten. Je werkrooster wordt bij indiensttreding onmiddellijk vastgelegd. Je kent dus ruim vooraf je exacte planning.
- Werken in het stedelijk zwembad Aalst – Aquatopia (Zwembadlaan 2, 9300 Aalst).
- Weddeschaal C1-C3 (met een basisbrutowedde tussen 2.411,87 EUR per maand en 4.300,11 EUR per maand). Relevante anciënniteit komt in aanmerking, zowel uit de openbare sector, privésector of als zelfstandige. De door jou ingediende tewerkstellingsattesten worden onderzocht en vervolgens wordt de relevante anciënniteit bepaald.
- Een aantrekkelijk pakket extralegale voordelen zoals maaltijdcheques en een fietspremie. Daarnaast voorzien we uiteraard alles wat je nodig hebt om jouw functie goed uit te oefenen (persoonlijke beschermingsmiddelen, …)
- Een aantrekkelijke verlofregeling, waarbij je onmiddellijk recht hebt op verlof.
- Ben je benieuwd welke andere voordelen we jou aanbieden? Lees dit hier zeker na.

Selectieprocedure

Om deel te kunnen nemen aan de selectieprocedure, moet je in het bezit van een **diploma Hoger redder** en indien nodig over het **jaarlijks bijscholingsattest**.

Daarnaast moet je in het bezit zijn van **diploma hoger secundair onderwijs** OF beschikken over **1 jaar beroepservaring.** De beroepservaring wordt beoordeeld aan de hand van je cv.

Indien je **NIET** beschikt over een **diploma hoger secundair onderwijs**, zal je, enkel indien je voldoet aan de vereiste inzake relevante beroepservaring en een diploma Hoger redder hebt, worden uitgenodigd voor het afleggen van de niveau- en capaciteitstest. Enkel indien je slaagt in de niveau- en capaciteitstest, zal je worden uitgenodigd voor de selectieprocedure.

+/- maandelijks organiseren we deze selectieprocedure. Nadat we je volledige kandidatuur hebben ontvangen word je binnen de 7 kalenderdagen uitgenodigd voor de selectieprocedure. Op dat moment ontvang je een concrete afspraak voor het afleggen van het eerste selectieonderdeel.

Indien de vacatures op het moment van je sollicitatie reeds zijn ingevuld, dan wordt je kandidatuur gedurende 1 jaar bewaard. Indien er in de loop van het jaar opnieuw een openstaande vacature als redder is, zal je worden geïnformeerd.

Aalst Sport

Solliciteren?

- Recent **cv, kopie van je hoogst behaalde diploma, diploma Hoger redder (en eventueel jaarlijks bijscholingsattest)** bezorgen via website www.aalst.be

Praktisch gedeelte?

- Paktisch gedeelte ter plaatse in Aquatopia
- Tijdens het praktisch gedeelte worden je vaardigheden als redder getest
- Je kan voorbereiden op de zwemproef aan de hand van de toelatingsproef voor redder.
- Op 40 punten - 60% slaaggrens - eliminerend

Mondeling gedeelte?

- Mondeling gedeelte: compententiegericht interview
- Tijdens het interview wordt dieper ingegaan op je motivatie, zicht op de functie en de competenties die essentieel zijn in de rol van redder
- Op 60 punten - 60% slaaggrens - eliminerend

Informatie

Informatie over selectieonderdelen en de toelatings- en aanwervingsvoorwaarden kan je raadplegen op de website van de stad Aalst. Ook kan je er sollicitatietips terugvinden.



Jente Moock

- 0478 15 56 19
  jobs@aalst.be
- Voor meer inlichtingen over de **selectieprocedure** kan je tussen 9u en 17u contact opnemen met Jente, recruiter
- Als recruiter ben ik vaak in gesprek. Laat gerust een voicemail na en ik bel je zo snel als mogelijk terug.



Joke Steenhaut

- 053 72 33 04
  jobs@aalst.be
- Voor meer informatie over jouw **kandidatuur**, kan je tussen 9u en 17u terecht bij Joke, dossierbeheerder.



Klaas Van der Schueren

- 0468 33 00 86
  klaas.vanderschueren@aalst.be
- Voor meer informatie over de **inhoud van de functie**, kan je contact opnemen met Klaas, coördinator Aquatopia